

## Meine Top 20 Motivations-Tipps

1.

Jedem die Verantwortung für etwas übertragen

2.

Menschen so weit wie möglich in Entscheidungen einbeziehen

3.

Gib jedem eine Herausforderung

4.

Laß die Mitarbeiter sich ihre eigenen Ziele setzen.

5.

Regelmäßig Beurteilungen durchführen

6.

Sicherheit schaffen - Informationen geben, konsistent sein

7.

Gib viel Lob und Ermutigung.

8.

Dank den Mitarbeitern – allen mindestens einmal pro Woche.

9.

Trainieren statt kritisieren

10.

Wissen, was jeden einzelnen Mitarbeiter motiviert.

11.

Ständiges Lernen anbieten

12.

Gib individuelle und teamorientierte Ziele

13.

Beteilige die Menschen an ihrem eigenen Entwicklungsplan.

14.

Hilf Mitarbeitern ihr Potenzial zu entfalten

15.

Gib genug Zeit, mit dir zu sprechen

16.

Sorge für neue und interessante Aufgaben

17.

Schaffe eine sozialverträgliche Umgebung

18.

Aufbau eines Teamgeistes und -gefühls

19.

Man muss sich das Arbeiten leisten können

20.

**Sei ein Vorbild.**